

# Le HUB

POUR LES INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS

## Diversité et inclusion : la gestion d'actifs passe à l'action

### Des paroles aux actes pour Natixis Investment managers et le secteur de la gestion d'actifs

La diversité et l'inclusion (D&I) ont deux motivations principales : construire une culture d'entreprises plus juste et plus riche, et construire un modèle économique plus solide et plus efficace pour les clients.

Des employés avec un profil diversifié et pluriculturel bousculent les idées reçues et créent un environnement de travail plus dynamique et enrichissant. L'objectif ultime d'une politique de diversité et d'inclusion efficace s'apparente à d'autres initiatives de gouvernance : améliorer les résultats à la fois pour les employés et les clients.

« Le secteur de la gestion d'actifs est parfaitement conscient qu'il reste beaucoup à faire pour ouvrir les services financiers à une plus grande partie de la société », déclare Charlene Sagoe, responsable du Marketing digital pour l'international et en charge de la diversité et de l'inclusion chez Natixis Investment Managers.

### Des mesures concrètes en faveur de la D&I

Pour que cette ambition se concrétise, un cadre et des actions tangibles doivent être mis en place. Natixis dispose d'un Comité mondial sur la diversité ainsi que d'ambassadeurs D&I aux États-Unis, en Asie et en Europe. « En tant que groupe, nos objectifs et nos priorités doivent être alignés dans toutes les régions du monde », selon Charlene Sagoe.

Le Groupe de pilotage mondial exploite les retours d'information des ambassadeurs D&I, qui peuvent provenir du terrain ou de canaux plus formels tels que la formation.

Natixis encourage également ses collaborateurs à former des groupes d'employés pour mutualiser les ressources. Au nombre des exemples figurent notamment les groupes suivants : Multicultural and Diversity Engagement Group (MADE), Adults Building Leadership Experience (ABLE), Women's Leadership Initiative (WLI) et Latino and Friends (LaF). Ces groupes représentent de réelles opportunités de soutien, de constitution de réseaux, de mentorat et d'implication auprès de la communauté.

Parmi d'autres programmes, citons le Women in Natixis Network (WINN), un réseau mondial visant à promouvoir la réussite professionnelle et l'épanouissement personnel des femmes chez Natixis. Natixis porte également ses valeurs en faveur de la D&I au sein de la société au sens large, en développant des partenariats tels que le G7 Investor Leadership Network, Strong Women Strong Girls, The Partnership et Invest in Girls.

Le programme mondial de bourses d'études marque une nouvelle étape importante dans le cheminement de Natixis en matière de D&I.



**Charlene Sagoe**  
Diversité et inclusion  
Natixis Investment Managers

### Points clés :

- Les sociétés de gestion doivent passer des paroles aux actes pour promouvoir l'égalité des chances et maintenir l'attractivité de l'industrie.
- Le programme mondial de bourses d'études de Natixis marque une nouvelle étape de son cheminement en matière de Diversité & Inclusion (D&I). Ce programme offre à des étudiants défavorisés aux États-Unis, au Royaume-Uni et en France une aide financière couvrant leurs frais d'inscription à l'université, ainsi que des stages et un parrainage.
- À mesure que Natixis Investment Managers et les autres entreprises du secteur de la gestion à travers le monde intensifient leurs efforts pour promouvoir la diversité et l'inclusion, la collecte de données devient indispensable pour mesurer et améliorer les politiques en faveur des employés, et informer les clients et les autorités réglementaires qui s'intéressent de plus en plus à cette question.

## Un programme de bourses d'études mondial

« Nous avons besoin d'un vivier de jeunes talents issus de milieux socio-économiques modestes et de groupes défavorisés, et le programme de bourses y pourvoit largement », explique Charlene Sagoe.

Naceema Mohamed et Farouk Suleiman sont des étudiants de Tottenham, l'un des quartiers les plus défavorisés de Londres. L'équipe de Natixis les a identifiés comme porteurs d'un grand potentiel et leur a décerné une bourse d'études dans le cadre du programme mondial de promotion de l'égalité des chances (Global Equal Opportunities Advancement Scholarship), organisé et financé par Natixis Investment Managers. Cette opportunité va leur permettre de faire leurs premiers pas dans le secteur de la gestion d'actifs internationale en leur donnant accès à des études universitaires gratuites, à un stage et à un parrainage assidu.

Le partenariat de Natixis avec le Haringey Council et la London Academy of Excellence Tottenham autour de cette initiative vise à améliorer l'employabilité, multiplier les opportunités et favoriser la réussite des jeunes. Les étudiants doivent vivre dans le borough de Haringey et manifester un intérêt pour le monde des affaires. Les étudiants se voient attribuer une bourse de 9 000 £ par an, renouvelable pour une durée maximale de quatre ans.

Natixis gère des programmes similaires aux États-Unis et en France. Aux États-Unis, les bourses offertes par Natixis aideront plus de 3 000 étudiants de première génération issus de communautés au sein de milieux défavorisés à entrer à l'université et à démarrer leur carrière. Les candidats doivent faire preuve d'un réel besoin financier, et vouloir obtenir un diplôme ou faire carrière dans une discipline du secteur économique ou financier. Ils reçoivent une bourse de 10 000 \$ par an, renouvelable pour une durée maximale de quatre ans.

En France, le programme de bourses d'études permet à ses bénéficiaires d'être dispensés des frais de scolarité à Sciences Po, établissement qui se classe chaque année parmi les meilleures universités dans le domaine des sciences humaines et sociales.

Natixis est également l'une des nombreuses sociétés de gestion à participer au programme 10 000 Black Interns, lancé en 2020, dont la première promotion d'étudiants a été accueillie cette année. Ce programme vise à proposer des stages rémunérés tous les ans pendant cinq années consécutives à des étudiants noirs dans diverses fonctions opérationnelles en interne.

« 10 000 Black Interns est une excellente initiative, car le secteur de la gestion d'actifs a été particulièrement lent à recruter des étudiants noirs », précise Charlene Sagoe.

Au Royaume-Uni, par exemple, le stagiaire sélectionné par Natixis cette année dans le cadre de ce programme a pu passer du temps au sein de certaines des sociétés affiliées de Natixis Investment Managers basées à Londres, notamment MV Credit, spécialiste de la gestion crédit, AEW, spécialisé dans l'investissement immobilier international, et Loomis Sayles, société de gestion américaine spécialisée dans la gestion actions et obligataire.

Des initiatives telles que celles-ci montrent à quel point il est important de passer de la parole aux actes. Natixis Investment Managers est l'une des nombreuses sociétés de gestion d'actifs à avoir compris que la diversité et l'inclusion, ainsi que les programmes permettant la mobilité sociale, sont essentiels pour la pérennité du secteur.

## Mesurer l'efficacité des programmes en faveur de la D&I

À mesure que Natixis Investment Managers et d'autres entreprises du secteur mondial de la gestion d'actifs intensifient leurs efforts en matière de D&I, elles doivent être en mesure de continuer à mesurer leurs résultats. Pour Charlene Sagoe, « les données sont un élément essentiel, et nous en aurons toujours plus besoin ». « Les clients et les régulateurs posent de plus en plus de questions et nous devons être en mesure d'y répondre. La seule façon d'y parvenir est d'utiliser les données. »

Pour les organisations internationales, parvenir à collecter des données et les comparer n'est pas aussi simple que l'on pourrait le croire. Les règles variables concernant la collecte des données

dans les différents pays peuvent faire échouer les tentatives pour avoir une vision instantanée mondiale du profil de la population salariée d'une organisation.

Dans certaines juridictions, la tâche est moins ardue puisque les données objectives peuvent être combinées avec des données plus subjectives obtenues par le biais d'enquêtes. Les collaborateurs sont souvent plus à l'aise pour exprimer leur point de vue s'ils comprennent bien l'objectif poursuivi, si les résultats sont partagés et si des mesures concrètes sont prises au vu des résultats de l'enquête. C'est ce que reflète l'enquête sur les questions de D&I menée par Natixis en 2021 auprès de ses employés au Royaume-Uni, dont le taux de réponse s'est élevé à près de 80 %.

## Place aux actes

Il n'existe pas de solution miracle pour les questions relatives à la D&I. Comme pour les autres changements majeurs en matière de gouvernance au sein des organisations, cela prend du temps.

Apprendre de ses pairs est indispensable. Bon nombre des défis auxquels le secteur mondial de la gestion d'actifs est confronté en matière de D&I sont plus efficacement relevés grâce à la collaboration. Natixis, par exemple, travaille avec ses pairs au niveau mondial dans le cadre d'organisations telles que l'Investor Leadership Network, le Bloomberg Equity Index, le Forum économique mondial et le Diversity Project.

Mais par-dessus tout, selon Charlene Sagoe, « les organisations doivent simplement se mettre au travail et agir. C'est seulement ainsi que Naceema, Farouk et leurs camarades pourront intégrer ce secteur et se voir offrir des opportunités qu'ils n'auraient pas eues autrement ».

Cette approche pragmatique profite non seulement aux étudiants, mais permet également à Natixis, à ses clients et à l'ensemble du secteur de bénéficier d'une diversité de perspectives et d'expériences.

Publié en février 2022

## MENTIONS LÉGALES

**MENTIONS LÉGALES** Le présent document est fourni uniquement à des fins d'information aux prestataires de services d'investissement ou aux autres Clients Professionnels ou Investisseurs Qualifiés et, lorsque la réglementation locale l'exige, uniquement sur demande écrite de leur part. Le présent document ne peut pas être utilisé auprès des clients non-professionnels. Il relève de la responsabilité de chaque prestataire de services d'investissement de s'assurer que l'offre ou la vente de titres de fonds d'investissement ou de services d'investissement de tiers à ses clients respecte la législation nationale applicable. Pour obtenir un résumé des droits des investisseurs dans la langue officielle de votre juridiction, veuillez consulter la section de documentation légale du site web ([im.natixis.com/intl/intl-fund-documents](http://im.natixis.com/intl/intl-fund-documents))

**En France:** Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers International - Société de gestion de portefeuilles agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le n° GP 90-009, société anonyme immatriculée au RCS de Paris sous le numéro 329 450 738. Siège social: 43 avenue Pierre Mendès France, 75013 Paris.

**Au Luxembourg:** Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers S.A. – Société de gestion luxembourgeoise agréée par la Commission de Surveillance du Secteur Financier, société anonyme immatriculée au RCS de Luxembourg sous le numéro B115843. 2, rue Jean Monnet, L-2180 Luxembourg, Grand-Duché de Luxembourg.

**En Belgique:** Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers S.A., Belgian Branch, Gare Maritime, Rue Picard 7, Bte 100, 1000 Bruxelles, Belgique

**En Suisse** Le présent document est fourni par Natixis Investment Managers, Switzerland Sàrl, Rue du Vieux Collège 10, 1204 Genève, Suisse ou son bureau de représentation à Zurich, Schweizergasse 6, 8001 Zürich.

Les entités susmentionnées sont des unités de développement commercial de Natixis Investment Managers, la holding d'un ensemble divers d'entités de gestion et de distribution de placements spécialisés présentes dans le monde entier. Les filiales de gestion et de distribution de Natixis Investment Managers mènent des activités réglementées uniquement dans et à partir des pays où elles sont autorisées. Les services qu'elles proposent et les produits qu'elles gèrent ne s'adressent pas à tous les investisseurs dans tous les pays. Bien que Natixis Investment Managers considère les informations fournies dans le présent document comme fiables, y compris celles des tierces parties, elle ne garantit pas l'exactitude, l'adéquation ou le caractère complet de ces informations. La remise du présent document et/ou une référence à des valeurs mobilières, des secteurs ou des marchés spécifiques dans le présent document ne constitue en aucun cas un conseil en investissement, une recommandation ou une sollicitation d'achat ou de vente de valeurs mobilières, ou une offre de services. Les investisseurs doivent examiner attentivement les objectifs d'investissements, les risques et les frais relatifs à tout investissement avant d'investir. Les analyses et les opinions mentionnées dans le présent document représentent le point de vue de (des) l'auteur (s) référencé(s). Elles sont émises à la date indiquée, sont susceptibles de changer et ne sauraient être interprétées comme possédant une quelconque valeur contractuelle. Le présent document ne peut pas être distribué, publié ou reproduit, en totalité ou en partie. Tous les montants indiqués sont exprimés en USD, sauf indication contraire. Natixis investment managers peut décider de cesser la commercialisation de ce fonds conformément à la législation applicable

## Natixis Investment Managers

RCS Paris 453 952 681  
Share Capital: € 237 087 487  
43 avenue Pierre Mendès France  
75013 Paris  
[www.im.natixis.com](http://www.im.natixis.com)

INT73FR-0222.

## PERSPECTIVES DE MARCHÉ

DOCUMENT À DESTINATION DES CLIENTS PROFESSIONNELS AU SENS DE LA MIF